

Mixité et inclusion : ICF Habitat accélère son engagement avec le lancement de son ambassade SNCF Mixité

Paris, le 13 avril 2022

Accélérer la mixité et l'inclusion : c'est l'objectif que s'est fixé ICF Habitat en lançant son ambassade SNCF Mixité*. La filiale logement de SNCF entend capitaliser sur la force du réseau pour permettre à ses collaborateurs et collaboratrices de participer collectivement à la culture de l'égalité dans l'entreprise mais aussi de disposer de toutes les clés pour la faire vivre au quotidien.

Mixité, inclusion et diversité : conjuguer éthique et performance

Guidé par des valeurs humanistes et par sa mission sociale, ICF Habitat s'emploie à **faire de la mixité, de l'inclusion et plus globalement de la diversité un socle de valeurs partagé par l'ensemble de ses collaborateurs ainsi que des leviers d'actions au service d'une performance éthique**. Le lancement de l'ambassade SNCF Mixité fait par ailleurs caisse de résonance à une mobilisation active, aux résultats déjà encourageants, avec notamment :

- Un score de 99/100 à l'index égalité Femmes/Hommes en 2021 et 2022 ;
- Un taux de 7,1% de collaborateurs en situation de handicap, supérieur à l'obligation réglementaire de 6% ;
- Un comité de direction groupe composé à 56% de femmes ;
- 96% de congés paternités pris en 2021.

Pour 2022, et grâce à l'expertise du réseau, ICF Habitat s'engage à aller plus loin et s'engage notamment à :

- Poursuivre sa politique volontariste en matière d'emploi de personnes en situation de handicap, au sein de différents métiers, en proposant les conditions nécessaires à leur qualité de vie au travail et à leur épanouissement professionnel (adaptabilité des postes de travail, sensibilisation au handicap, formation...) ;
- Encourager l'acculturation et former 100% de ses collaborateurs pour leur permettre de mieux appréhender les situations professionnelles complexes, en lien avec ces enjeux, et savoir quel comportement adopter ;
- Encourager, via le coaching ou la formation, le développement personnel et professionnel de ses collaborateurs, notamment pour accompagner les progressions de carrière et les évolutions professionnelles ;
- Garantir le droit à la formation de tous, sans aucune forme de distinction ;
- Valoriser l'engagement des collaborateurs et diversifier leurs expériences pour favoriser leur épanouissement au travail (mécénat de compétence, mentoring, engagement associatif...)

Pour mettre en œuvre cette ambition, l'ambassade ICF Habitat x SNCF Mixité pourra bénéficier de l'accompagnement de la direction générale d'ICF Habitat, sponsors du projet, d'Anne Sophie Nomblot, présidente du réseau SNCF Mixité et de Katayoune PANAHI, directrice de SNCF Immobilier.

« Je suis très fier d'être sponsor de cette nouvelle ambassade qui représente un véritable tremplin pour accélérer nos engagements en termes de mixité et d'inclusion. Nos collaborateurs et collaboratrices

bénéficient désormais d'une structure et d'un accompagnement sur-mesure leur permettant de renforcer, à nos côtés, la culture de l'égalité d'ICF Habitat et participer à notre sensibilisation collective à ces enjeux sociétaux majeurs », précise **Romain Dubois, directeur général d'ICF Habitat.**

« La création de l'ambassade ICF Habitat de SNCF Mixité est pour nous une grande fierté : elle montre l'engagement des sponsors et des nombreuses personnes présentes lors de l'évènement de lancement pour faire bouger les lignes de la mixité dans le groupe. Cette ambassade, la 31eme, pourra compter sur la force d'un réseau de plus de 11 000 membres pour sensibiliser aux enjeux de l'égalité, travailler en intelligence collective, créer des rencontres... Bienvenue ICF habitat ! » commente **Anne-Sophie Nombrot, présidente du réseau SNCF Mixité.**

Acculturation, sensibilisation et formation pour les collaborateurs

Avec cette ambassade, l'ensemble des collaborateurs ICF Habitat auront accès à une offre variée leur permettant d'obtenir toutes les clés pour nourrir collectivement la démarche d'égalité et d'inclusion dans l'entreprise, se développer personnellement et professionnellement et porter les valeurs de progrès.

Concrètement cette offre se traduit par des ateliers de formation et de sensibilisation, des conférences inspirantes, des évènements sportifs, des actions terrain et des groupes de travail. **Les thématiques seront nombreuses, et pour 2022 la priorité a été donnée au sexisme, aux différentes formes de violences, à l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle, au mécénat de compétence et à la confiance en soi.**

À PROPOS D'ICF HABITAT

Avec un patrimoine de près de 95 000 logements, qui conjugue résidences sociales, logements sociaux, intermédiaires et à loyers libres, ICF HABITAT répond aux besoins diversifiés des ménages en sécurisant et fluidifiant les trajectoires résidentielles. Présent à l'échelle nationale dans les grands centres urbains, ICF HABITAT œuvre à la réalisation des politiques logement de l'État, des collectivités et de la SNCF, son actionnaire de référence. Fort de ses expertises et de son appartenance au Groupe Public Ferroviaire, ICF HABITAT est un acteur des mutations urbaines. ICF HABITAT complète également son offre de services auprès des décideurs et acteurs immobiliers, à travers ses filiales Novedis (property management) et Trans'Actif (conseil et expertises en transactions immobilières).

Pour plus d'informations sur ICF HABITAT : www.icfhabitat.fr – twitter : @icfhabitat

CONTACTS PRESSE :

Inès Mouloudj – 06 02 72 14 04 – imouloudj@hopscotch.fr

Cyril Rizk – 06 73 49 72 61 - crizk@hopscotch.fr